



CATENA

**Ersättnings-
rapport**

2022

Ersättningsrapport 2022

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Catena AB (publ), antagna av årsstämman 2022, tillämpats under 2022. Rapporten innehåller information om ersättning till verkställande direktör, vice verkställande direktör och ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar gällande ledande befattningshavare finns i not 8 Anställda och personalkostnader på sidorna 138-139 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 166-175 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidan 139 i årsredovisningen för 2022. I den utsträckt styrelseledamot varit anställd i bolaget och erhållit ersättning utöver det av årsstämman fastställda arvodet redovisas detta nedan.

Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 10-11 i årsredovisningen.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Förslag till ersättningsriktlinjer tas fram av styrelsen och beslutas av årsstämman. En framgångsrik implementering

av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Catena kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning, vilket dessa riktlinjer möjliggör. Ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt stå i relation till ansvar och befogenheter och bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig lön (bonus) enligt enskild överenskommelse och pension. Inga aktierelaterade incitamentsprogram har antagits. Det finns inga utestående eller avslutade aktierelaterade incitamentsprogram.

Information om ersättningsriktlinjerna som gäller för ledande befattningshavare inom Catena återfinns i not 8 på sidorna 138-139 i årsredovisningen för 2022. Ledande befattningshavare är berättigade till privat sjukvårdsförsäkring samt alla övriga monetära och icke-monetära förmåner som omfattar concernens övriga anställda. Catena har under räkenskapsåret 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av årsstämman – inga avsteg har gjorts från dessa. Inte heller har några avvikelser gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Vid årsstämman framkom inga synpunkter avseende vare sig ersättningsrapporten för 2021 eller ersättningsriktlinjer för 2022. Revisorns yttrande över Catenas efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets webbplats www.catena.se/arsstamma. Ingen utbetald ersättning har krävts tillbaka.

Totalersättning till VD och vice VD

(ersättning från annat bolag i koncernen har inte förekommit)	Lön 2022*	Rörlig ersättning 2022**	Övriga förmåner 2022***	Pensionskostnad 2022	Summa 2022	Andel fast respektive rörlig ersättning	Ersättning 2021
VD	3 166	300	118	1 091	4 675	94/6	3 620
vice VD	1 358	180	81	972	2 591	93/7	2 458
Summa	4 524	480	199	2 063	7 266	93/7	6 078
<i>Förändring i procent</i>					20%		-28%

* Lön innefattar även semesterersättning om 146 Tkr.

** 480 Tkr avser utbetald rörlig ersättning.

*** Sjukvårdsförmån om 4 Tkr, bilförmån om 195 Tkr.

Förändring i ersättning av bolagets resultat under de senaste fem åren

	2022	2021	2020	2019	2018
Ersättning till VD*	4 675	3 620	4 540	4 087	3 570
<i>Förändring i procent</i>	29%	-20%	11%	14%	4%
Ersättning till vice VD**	2 591	2 458	3 872	2 812	2 673
<i>Förändring i procent</i>	5%	-37%	38%	5%	1%
Förvaltningsresultat	954	824	719	627	571
<i>Förändring i procent</i>	16%	15%	15%	10%	30%

* 2020 har det skett ett skifte på VD-posten.

** För perioden maj till oktober 2020 har vice VD-posten bestått av två personer.

Förändring i ersättning till övriga medarbetare (baserat på heltidsanställda)

	2022	2021	2020	2019	2018
Utbetald ersättning (totalersättning inkl. pension)	47 218	42 300	36 605	35 485	32 957
Antal medarbetare	48	44	40	40	36
Medel	984	961	927	887	915
<i>Förändring i procent</i>	2%	4%	4%	-3%	3%

Ersättning utöver styrelsearvode

	Ersättning 2022	Ersättning 2021	Ersättning 2020	Ersättning 2019	Ersättning 2018
Gustaf Hermelin*	–	–	–	–	600
Katarina Wallin	46	163	40	90	–
Ingela Bendrot	–	–	–	25	–
Totalt	46	163	40	115	600

* Under styrelseåret 2017–2018 har Gustaf Hermelin fått ett arvode som arbetande styrelseledamot om 1,8 Mkr fördelat på 1,2 Mkr 2017 och 0,6 Mkr 2018.