

# Ersättningsrapport 2021

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Catena AB (publ), antagna av årsstämman 2021, tillämpats under 2021.

Rapporten innehåller information om ersättning till verkställande direktör, vice verkställande direktör och ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 Anställda och personalkostnader på sidorna 104–105 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 141 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidorna 104–105 i årsredovisningen för 2021. I den utsträckning styrelseledamot varit anställd i bolaget erhållit ersättning utöver det av årsstämman fastställda arvodet redovisas detta nedan.

## Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 10–12 i årsredovisningen.

## Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Catena kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning, vilket dessa riktlinjer möjliggör. Ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt stå i relation till ansvar och befogenheter och bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig lön (bonus) enligt enskild överenskommelse och pension. Information om ersättningsriktlinjerna som gäller för ledande befattningshavare inom Catena återfinns i not 8 på sidorna 104–105 i årsredovisningen för 2021. Ledande befattningshavare är berättigade till privat sjukvårdsförsäkring samt alla övriga monetära och icke-monetära förmåner som omfattar koncernens övriga anställda. Catena har under räkenskapsåret 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman – inga avsteg har gjorts från dessa. Inte heller har några avvikelser gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Catenas efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets webbplats [www.catenafastigheter.se/arsstamma](http://www.catenafastigheter.se/arsstamma). Ingen utbetald ersättning har krävts tillbaka.

## Totalersättning till VD och vice VD

	Lön 2021*	Rörlig ersättning 2021**	Övriga förmåner 2021***	Pensionskostnad 2021	Summa 2021	Andel fast respektive rörlig ersättning	Ersättning 2020
VD Jörgen Eriksson (jan–dec 2021, nov–dec 2020)	2 453	227	102	838	3 620	94/6	860
VD Benny Thøgersen (jan–okt 2020)	–	–	–	–	0		3 680
vice VD Sofie Bennsten (jan–dec 2021, maj–dec 2020)	1 408	214	58	778	2 458	91/9	1 977
vice VD Jörgen Eriksson (maj–okt 2020)	–	–	–	–	0		1 055
vice VD Peter Andersson (jan–april 2020)	–	–	–	–	0		840
<b>Summa</b>	<b>3 861</b>	<b>441</b>	<b>160</b>	<b>1 616</b>	<b>6 078</b>	<b>93/7</b>	<b>8 412</b>
<i>Förändring i procent</i>					-28%		22%

\* Lön innefattar även semesterersättning om 81 Tkr.

\*\* 441 Tkr avser utbetald rörlig ersättning.

\*\*\* Sjukvårdsförmån om 4 Tkr, bilförmån om 156 Tkr.

#### Förändring i ersättning av bolagets resultat under de senaste fem åren

	2021	2020	2019	2018	2017
Ersättning till VD*	3 620	4 540	4 087	3 570	3 433
<i>Förändring i procent</i>	-20%	11%	14%	4%	-41%
Ersättning till vice VD**	2 458	3 872	2 812	2 673	2 644
<i>Förändring i procent</i>	-37%	38%	5%	1%	7%
Förvaltningsresultat	824	719	627	571	440
<i>Förändring i procent</i>	15%	15%	10%	30%	39%

\* 2017 och 2020 har det skett ett skifte på VD-posten.

\*\* För perioden maj till oktober 2020 har vice VD-posten bestått av två personer.

#### Förändring i ersättning till övriga medarbetare (baserat på heltidsanställda)

	2021	2020	2019	2018	2017
Utbetald ersättning (total ersättning inkl. pension)	42 300	36 605	35 485	32 957	32 093
Antal medarbetare	44	40	40	36	36
Medellön	961	927	887	915	891
<i>Förändring i procent</i>	4%	4%	-3%	3%	-20%

#### Ersättning utöver styrelsearvode

	Ersättning 2021	Ersättning 2020	Ersättning 2019	Ersättning 2018	Ersättning 2017
Gustaf Hermelin*	-	-	-	600	1 200
Erik Paulsson	-	-	-	-	268
Catharina Elmsäter-Svärd	-	-	-	-	25
Katarina Wallin	163	40	90	-	-
Ingela Bendrot	-	-	25	-	-
<b>Totalt</b>	<b>163</b>	<b>40</b>	<b>115</b>	<b>600</b>	<b>1 493</b>

\* Under styrelseåret 2017–2018 har Gustaf Hermelin fått ett arvode som arbetande styrelseledamot om 1,8 Mkr fördelat på 1,2 Mkr 2017 och 0,6 Mkr 2018.